



**Améliorer la cohésion interne
et la coopération entre professionnels.
Renforcer les compétences des managers.**



SUPER
FORMATION **S**.com

Titre du stage	<p>Améliorer la cohésion interne et la coopération entre professionnels. Renforcer les compétences des managers.</p>
Contexte d'évolution	<p>Une organisation est porteuse de nombreux projets.</p> <p>Elle se doit de catalyser des motivations et monter en compétence un personnel encadrant.</p> <p>L'utilité d'un groupe de travail prend sa source dans la nécessité de constituer une force de proposition à la vue de l'expérience professionnelle de chacun pour partager de bonnes pratiques, une expertise et développer une solidarité.</p> <p>Souvent le souhait d'une formation vise à contribuer par les réflexions et les contributions à l'amélioration organisationnelle du travail.</p> <p>Il y a la volonté de soutenir une démarche participative à une bonne gestion en instaurant un climat de confiance par une parole libérée.</p> <p>On assiste à la mise en place d'un cursus de formation pour des managers en vue de permettre à un maximum de renforcer leurs compétences et leurs pratiques du travail ensemble.</p>
Objectifs de formation	<p>Être capable de :</p> <p>Favoriser la complémentarité à travers l'unité au service d'une qualité renforcée de l'accompagnement des services et des publics.</p> <p>Clarifier le rôle et le fonctionnement du manager au sein de l'équipe. S'autoriser à « être ensemble » à s'entendre, à se reconnaître.</p> <p>Acquérir les réflexes de se prendre en charge et de s'affirmer sans conflit.</p> <p>D'échanger sans peur de jugement, et que chaque équipier se positionne.</p> <p>De co-construire collectivement une réussite durable sur des valeurs communes, dans un bon climat favorable à l'épanouissement de tous.</p> <p>De considérer, comprendre et respecter les principes d'un travail d'équipe, ce qui sous-entend :</p> <p>Établir et valider ensemble des modalités de coopération claires.</p> <p>Fonctionner avec des objectifs communs et partagés et respectés. Permettre à chacun de formuler ses attentes et ne pas les laisser implicites</p>

	<p>Traiter les idées préconçues entretenues sur les activités des uns et des autres.</p>
<p>Contenu pédagogique</p>	<p>Identifier et développer les facteurs indispensables à la performance collective.</p> <p>Définir ce qui fonde une équipe. Instaurer des règles du jeu, efficaces. Mettre en place les conditions de la motivation individuelle et collective. Créer les facteurs de cohésion de l'équipe.</p> <p>Assurer un fonctionnement fluide et opérationnel de son équipe Consolider son propre leadership et développer la confiance. Fédérer autour de valeurs communes. Réaliser le diagnostic des compétences individuelles et collectives. Adapter son style de management aux individus et à la maturité de l'équipe. Maîtriser le binôme maturité professionnelle et autonomie. Répondre aux besoins de l'organisation, de l'équipe et des personnes.</p> <p>Construire et développer la synergie au sein de son équipe Faire émerger l'intelligence collective. Développer la synergie : Compatibilité et liens dans l'équipe. Jouer sur la complémentarité pour développer la coopération.</p> <p>Bâtir son plan de réussite Se doter d'objectifs opérationnels pour soi et pour l'équipe. Définir comment mesurer les résultats et les progrès.</p>
<p>Méthodes pédagogiques</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Présentation du formateur et du programme • Présentation et écoute de chacun • Apports didactiques pour apporter des connaissances communes • Mises en situation de réflexion en petite équipe sur le thème du stage. • Pédagogie et dynamique interactive pour avancer dans le vif du sujet. • Apports de méthodes nouvelles, principes et règles de fonctionnement • Partage d'expériences et d'échanges en sous-groupes sur l'équipe • Diagnostic et positionnement de chacun et perspectives • Modélisation des savoirs faire et renforcement de la mentalité adaptée aux nouveaux outils présentés et adaptés et acceptés d'un commun accord • Motivation et émulation du groupe. • Présentation au PowerPoint.

Modalités d'évaluation	Questions – réponses – Partage en groupes – QCM.
Les +	<p>Les stimulations et les découvertes de ces journées permettront aux participants de prendre confiance pour utiliser de nouvelles méthodes et mieux travailler ensemble dans l'entreprise.</p> <p>Les journées seront construites et animées en tenant compte des expériences concrètes des participants, de leurs questionnements et des suggestions évoquées et des décisions pouvant être prises sur place d'un commun accord.</p>
Public ciblé	Compréhension des notions basiques de ce qu'implique un travail d'équipe, une ouverture à l'acquisition de notions nouvelles concernant la vie d'une équipe. Avoir de bonnes dispositions pour s'ouvrir aux autres et se remettre en question.
Prérequis	Une expérience du travail en équipe et une volonté de progresser sont appréciées.
Spécificités	<p>Un test de personnalité orientée « Diagnostic de mes relations pros » est proposé à chaque participant et partagé en groupe pour ceux qui le souhaitent.</p> <p>Un livret pédagogique sera remis à chaque stagiaire sur le thème traité. Le déroulement pédagogique étant bien horodaté, le formateur se réserve le droit de l'adapter au dernier moment, selon les besoins qu'il percevra durant la formation, et cela dans le but d'augmenter la congruence de la formation avec les besoins des stagiaires. Il sera tenu compte d'une adaptation des débuts et fin des horaires de la formation pour s'adapter au rythme choisi en commun.</p>
Durée	3 journées de formation, la dernière demi-journée pourrait se vivre comme une journée d'évaluation spéciale centrée sur l'engagement.
Dates	Selon votre convenance.
Prix	1230 euros
Lieu	Salle équipée ou autre lieu à définir.
Intervenant	<p>Pierre Bagnoly – Formateur intervenant spécialisé dans l'accompagnement des équipes depuis 2000 sur des formations en inters et en intra. Diplômes (voir CV).</p> <p>Master 2 en Gestion des Entreprises publiques – Master 2 en Sciences Humaines. Diplôme Universitaire de formateur.</p> <p>13 000 professionnels formés dans le cadre de la formation continue.</p>
Référence du stage	Travail en équipe - SF – EQU 1.

Contact ©	Pierre Bagnoly 06 62 26 66 67 – contact@bagnoly.com – www.bagnoly.com